



Bigadan Code of Conduct – vores kerneværdier

Baggrund

Bigadan udvikler, konstruerer, driver og ejer end-to-end biogassystemer. Vi arbejder på tværs af alle step – fra indkøb af biomasse og affaldshåndtering til levering af biogas, biogen CO₂ og næringsrig biogødning. Vi ser os selv som en væsentlig aktør i den grønne omstilling af fødevarersektoren, industrien og landbruget samt transportsektoren. Vores kerneforretning er at skabe og udvikle cirkulære systemer omkring affaldsstrømme og sikre den bedst mulige bæredygtige løsning på den mest rentable måde, lokalt, nationalt og internationalt.

Bigadan er en af de markedsledende indenfor biogasproduktion og opnået denne position gennem fokus på sunde forretningsprincipper, tillid og ansvarlighed i gensidige langsigtede samarbejder med forretningspartnere, medarbejdere og andre interessenter.

Hos Bigadan skal alle i ledergruppen og medarbejderne udvise transparens og troværdighed, der afspejler sig for kunder, kolleger, samarbejdspartnere, banker, myndigheder og resten af samfundet. Hvis vi handler ulovligt, uetisk eller umoralsk, mister vi troværdighed i vores forhold. Vi skal derfor hver dag gøre en indsats for at udføre vores opgaver på en økonomisk, socialt, etisk og miljømæssigt ansvarlig måde.

Bigadans vigtigste aktiver er vores omdømme og vores medarbejdere. Det er vores ansvar at overholde gældende lovgivning på de områder, vi opererer i, og Bigadans ambition er at vise best practice i forhold til gældende lovgivning. Alle medarbejdere, ledere, bestyrelsesmedlemmer og tilknyttede konsulenter skal derfor overholde dette Code and Conduct.

Bigadans Code of Conduct er et bilag til Bigadans medarbejderhåndbog, og i nogle tilfælde er virksomhedens generelle politikker til støtte for implementeringen af dette adfærdskodeks beskrevet separat. Dette adfærdskodeks gælder for Bigadans medarbejdere, ledelse, bestyrelse og andre medarbejdere i virksomheden. Vi antager den samme høje standard af vores kunder, leverandører og andre forretningspartnere som beskrevet i dette adfærdskodeks.

Miljø, bæredygtighed og klima

I Bigadans aktiviteter stræber vi efter at reducere miljø- og klimapåvirkningen. I vores produktion overholder vi gældende miljølovgivning, som er hjørnesteinen i forhold til at sikre en "license to operate" over for myndigheder og det omgivende samfund. Vi sikrer overholdelse af miljølovgivningen, bl.a. via miljøgodkendelser af vores biogasanlæg samt virksomhedens miljøledelsessystem, hvor der løbende er fokus på at opretholde sikker drift og reducere energiforbruget, samt påvirkningen af det omgivende miljø. Den fastsætter løbende mål for reduktion af miljøpåvirkningen, f.eks. vandforbrug, klimapåvirkning og affaldshåndtering. Derudover er der fastsat krav til registrering af biogasanlægs miljøpræstationer. Enhver medarbejder hos Bigadan er forpligtet til at holde sig informeret og overholde gældende regler, krav og mål.



Bæredygtigt indkøb og bæredygtigt forbrug

Bigadan hviler på et forretningsprincip om produktion af fossilfri energi, biogas. På trods af dette skal vi som virksomhed stadig stræbe efter at forbedre os. Et af grundprincipperne er at Bigadan bruger affaldsressourcer som biomasse til produktion af biogas. Dermed tager vi afstand fra at bruge råvarer i biogasanlæg, der kunne have været brugt som foder eller fødevarer. Biomassen består derfor primært af husdyrgødning og organisk affald fra foder- og fødevarerforarbejdning. Biomassen indkøbes/hentes fra landbrug og industri beliggende lokalt og med kortest mulig afstand til biogasanlægget. Ved indkøb af biomasse over længere afstande bestræber vi os på at optimere logistikken og minimere klimaafttrykket fra transport mest muligt.

Konkurrence

Bigadan støtter et åbent og konkurrencepræget marked, og derfor distancerer vi os fra at reducere sund konkurrence ved f.eks. at indgå i prisfastsættelse, handelsregler, gruppeboykot og ekskluderende handelsaftaler. Bigadan overholder gældende konkurrencelovgivning.

Hvidvaskning af penge og skat

Bigadans ambition er at praktisere "best practice" og handle i forhold til gældende regulering i forhold til skattebetalinger og rapportering i de lande, vi handler.

Hvidvaskning af penge betyder, at ulovligt genererede penge eller ulovligt erhvervede aktiver bringes i lovlig finansiel og økonomisk cirkulation. Vi bekæmper alle former for hvidvask, tager forholdsregler for at undgå at blive involveret i hvidvasksager og overholder gældende nationale og internationale sanktioner.

Antikorrupption, bestikkelse og lobbyvirksomhed

Hos Bigadan afholder vi os fra alle former for korrupption og bestikkelse, der foretages for at udøve utilbørlig indflydelse på offentlige embedsmænd, dommere eller forretningsforbindelser. Vi afholder os også fra selv at acceptere eller acceptere nogen form for korrupption og bestikkelse. Hos Bigadan anerkender vi, at lobbyisme spiller en vigtig rolle i at fremme interesser og synspunkter i den politiske proces. Bigadan bidrager derfor enten alene, i samspil med andre eller via brancheforeninger og professionelle lobbyister til den politiske dagsorden. Vi støtter de principper, som Industriens Brancheforening <https://www.danskindustri.dk/globalassets/dokumenter-analyser-publikationer-mv/brancher-og-foreninger/di-branchefallesskaber/di-radgiverne/dokumenter/principper-for-god-lobbyisme-rigtigt-logo.pdf> har fastlagt).

Bigadan er forpligtet til at bekæmpe alle former for korrupption, og vi støtter derfor alle nationale og internationale bestræbelser på at bekæmpe korrupption. Det betyder, at alle i ledelsen og medarbejderne ikke må overtræde eller være i konflikt med antikorrupptionslove og -regler. Derudover bør alle i ledelsen og personalet ikke direkte eller



indirekte tilbyde, love, godkende, anmode om eller betale for at påvirke offentligt ansatte til at opnå upassende fordele eller påvirke enkeltpersoner til at overtræde deres pligt.

Bigadans medarbejdere må ikke give eller modtage gaver, gæstfrihed eller underholdning, der kan give anledning til bekymring for vores integritet. Vi afviser også alle former for bestikkelse, afpresning og bedrageri.

Interessekonflikter

Vi antager, at alle medarbejdere hos Bigadan udfører deres arbejde i overensstemmelse med Bigadans bedste interesse. Medarbejdere skal altid handle korrekt i overensstemmelse med vores værdier, og deres private interesser må ikke påvirke eller synes at påvirke deres dømmekraft eller handlinger i udførelsen af deres arbejde.

Menneskerettigheder og moderne slaveri

Bigadan støtter og respekterer verdenserklæringen om menneskerettigheder og ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen. Vi accepterer ikke nogen form for børnearbejde og skal altid følge gældende love og internationale standarder for minimumsalder for arbejde. Vi afviser på det kraftigste alle former for tvangsarbejde. Vi accepterer ikke nogen form for slaveri, herunder menneskehandel eller tvangsarbejde. Vi accepterer heller ikke brugen af tvangsarbejde eller ulovligt arbejde i produktionen af varer eller tjenester til os eller i driften af vores leverandører eller andre parter, som vi samarbejder med.

Vi går ud fra, at alle vores medarbejdere respekterer menneskerettighederne. Vi sørger for et sikkert og sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Vi arbejder også for trivsel og et godt socialt miljø. Disse forhold reguleres og kontrolleres også af arbejdsmiljølovgivningen i Danmark og andre lande, hvor vi opererer.

Vi sikrer gode arbejdsforhold, herunder at medarbejderne ikke udsættes for fysisk afstraffelse, trusler om vold eller andre former for fysisk eller psykisk tvang eller chikane. Disciplinære sanktioner i form af bøder eller fradrag i løn er ikke tilladt. Vi søger at give vores medarbejdere personlige og faglige udviklingsmuligheder på arbejdspladsen.

Bigadan sikrer, at registrering, arkivering og brug af medarbejderdata behandles med streng fortrolighed og i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Diskrimination, mangfoldighed og foreningsfrihed

Hos Bigadan går vi ind for rimelige ansættelsesvilkår og -muligheder for alle vores medarbejdere uden forskel på grund af køn, identitet, alder, national eller etnisk oprindelse, sygdom, handicap, religion og seksuel orientering. Vi overholder også lovgivningen om diskrimination i Danmark og de andre lande, hvor vi er repræsenteret.

Vi gennemgår løbende behovet for den rette viden, færdigheder og ressourcer på alle niveauer. Bigadan stræber efter at give medarbejderne gode muligheder for at uddanne sig til jobberigelse og bredere ansvar. Bigadan sikrer, at



lønninger og andre arbejdsrelaterede goder som minimum lever op til gældende branchestandarder i de lande, vi repræsenterer.

Vi overholder også gældende love og branchestandarder for arbejdstid og andre medarbejderforhold. I Danmark har enhver arbejdstager foreningsfrihed og ret til at organisere sig. Bigadan støtter denne ret i de lande, hvor vi opererer.

Sundhed og sikkerhed

Hos Bigadan stræber vi efter et sundt og sikkert arbejdsmiljø, så risikoen for ulykker og arbejdsskader for medarbejderne minimeres. For at sikre dette overholder vi gældende sundheds- og sikkerhedslovgivning. Derudover identificerer vi løbende de mest risikable arbejdssituationer og etablerer fælles Bigadan-procedurer for at undgå ulykker i disse situationer. Derudover skaber vi rammerne for at fremme fornuftig adfærd på arbejdspladsen gennem dialog og løbende opfølgning med fokus på forebyggelse af ulykker i farlige arbejdssituationer. Der er udviklet og implementeret en særskilt arbejdsmiljøpolitik, som medarbejderne er forpligtet til at overholde.

Whistleblower kanal

Medarbejdere er forpligtet til straks at kommunikere væsentlige hændelser til nærmeste leder. Enhver medarbejder i virksomheden, der oplever en overtrædelse af dette adfærdskodeks, har ret til og mulighed for at rapportere dette.

Som medarbejder kan du kontakte nærmeste leder eller hvis det ikke er muligt eller hensigtsmæssigt, kan du også kontakte os via vores interne whistleblower-mail: whistleblower@bigadan.dk.

Bigadans interne whistleblowerordning er ikke anonym, men vil blive behandlet fortroligt af virksomhedens Whistleblowerordning:

“Bigadan behandler alle oplysninger modtaget via whistleblowerordningen fortroligt og med diskretion. Når du indgiver en indberetning, er den beskyttet af tavshedspligten. Din identitet vil således blive holdt hemmelig af dem, der behandler indberetningen. Der kan efter behov indhentes bistand fra eksterne betroede rådgivere til behandlingen. Din identitet vil dog kunne videregives, hvis du giver dit udtrykkelige samtykke til det, eller hvis det er et krav i lovgivningen. Den kan også videregives, hvis det er nødvendigt for, at de personer du indberetter, kan forsvare sig i en retssag. I så fald vil du blive oplyst om dette, inden videregivelsen finder sted. De oplysninger i din indberetning, som ikke direkte eller indirekte kan afsløre din identitet, kan desuden blive videregivet, hvis det er nødvendigt for at behandle din indberetning eller imødegå en lovovertrædelse.